



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA  
N. 4509 DEL 06-08-2025

**Il Direttore / Coordinatore del Centro di Spesa: Istituto Dirpolis**

- Viste : le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerata : la necessita' di **Francesco Strazzari**, responsabile del Progetto di ricerca, di reperire personale per le attività del Sede estera
- Verificata : preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;
- Visto : il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare quello/i piu' idoneo/i all'attribuzione dell'incarico di supporto alla ricerca
- Tenuto conto : che sulla base della dichiarazione del Responsabile dell'attività, questa verra' eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sara' soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro;
- Visto : l'art.22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.
- Visto : l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;
- Vista : l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa Istituto Dirpolis in data 28-07-2025 13:03,

**DISPONE**

e' indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per l'attivazione di n. 1 contratto/i di prestazione occasionale nell'ambito del Progetto di ricerca: Promoting Resilient, Inclusive and Safe CoMmunities in the Horn of Africa: in search of mutually beneficial solutions – PRISMA ”, finanziato dal MUR con D.M. 737/2021 nell'ambito del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca PNR, in coerenza con il Regolamento UE n. 241/2021 e con il PNRR 2021-2026 (CUP J55F21004270001).

**Art.1- OGGETTO DEL CONTRATTO**

L'incarico di prestazione occasionale avra' ad oggetto la seguente attività:

Promoting Resilient, Inclusive and Safe CoMmunities in the Horn of Africa: in search of mutually beneficial solutions – PRISMA

L'attività richiesta prevede la partecipazione alla raccolta dati, tramite organizzazione di interviste semi-strutturate e di focus group, riguardanti i pratiche di promozione della coesione sociale nelle comunità locali e sui percorsi di demobilizzazione delle donne precedentemente affiliate a gruppi jihadisti, nella regione di Diffa (Niger). L'incaricato/a svolgera' le proprie mansioni in autonomia presso la città di Diffa e dintorni, sotto la supervisione del Prof. Francesco Strazzari e dei suoi collaboratori presso la Scuola Sant'Anna.

Il titolare dell'incarico svolgera' la propria attività per Sede estera

per la durata di n. 1 mesi

Il contenuto della prestazione consistera' in

L'attivita' richiesta prevede la partecipazione alla raccolta dati, tramite organizzazione di interviste semi-strutturate e di focus group, riguardanti i pratiche di promozione della coesione sociale nelle comunita' locali e sui percorsi di demobilizzazione delle donne precedentemente affiliate a gruppi jihadisti, nella regione di Diffa (Niger). L'incaricato/a svolgera' le proprie mansioni in autonomia presso la citta' di Diffa e dintorni, sotto la supervisione del Prof. Francesco Strazzari e dei suoi collaboratori presso la Scuola Sant'Anna.

Si precisa che l'attivita' prevista verra' eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sara' soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico e' stato quantificato nel seguente importo:

■ EUR 1.000,00, (corrispondente a n. 100.0 ore / uomo - max 8 ore giornaliera) al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.

## **Art. 2 - REQUISITI**

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- eta' non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Laurea Magistrale/Specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/2009 e/o D. M. 270/2004 ovvero titolo corrispondente conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente; conoscenza professionale completa della lingua francese, hausa e/o kanuri. La precedente partecipazione a progetti di ricerca internazionali, e il possesso di esperienza pregressa nell'ambito della raccolta dati di tipo qualitativo nell'area di interesse (Niger) sono considerati elementi di valutazione preferenziale.;
- Possesso dei suddetti titoli di studio conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti ai titoli italiani;
- domicilio che il candidato elegge ai fini della valutazione comparativa;

## **Art.3 - Domanda e termine per la presentazione**

La domanda di partecipazione dovra' essere corredata dal curriculum vitae in formato europeo firmato e datato e dovra' pervenire entro il giorno 03-09-2025 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovra' emergere il possesso dei requisiti dichiarati gia' nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalita' on-line, potra' essere fatta collegandosi al sito <http://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni/expiring> e seguendo le apposite indicazioni.

In caso di impossibilita' di compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail

**lavoroautonomo@santannapisa.it** o il numero telefonico **050 883576**.

Il giorno 04-09-2025 sara' pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione .

## **ART.4 - Modalita' di svolgimento della procedura di valutazione comparativa**

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di prestazione occasionale consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti, attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto , eventualmente coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. Il Responsabile (o la Commissione) potra' tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: Attinenza del percorso di studi universitari con l'attivita' oggetto del bando, altre esperienze formative (per un massimo di punti 30)

- Qualificazione professionale: Livello di conoscenza di una o più lingue locali, con specifica preferenza per l'hausa e/o kanuri; rilevanza dell'esperienza pregressa in attività di ricerca qualitativa; pubblicazioni scientifiche e/o policy oriented che si concentrino su questioni di sicurezza nell'area del Niger/Sahel; esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento (per un massimo di punti 40)
- Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento: Dimostrata capacità a lavorare in team nell'ambito di ricerche di tipo qualitativo inerenti allo studio dei conflitti e delle dinamiche di governance nell'area di interesse (Niger e Sahel); precedenti collaborazioni con progetti di ricerca svolti nell'area da università o altri enti di ricerca (per un massimo di punti 30)

Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 60 punti.

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto un verbale nel quale si darà conto delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti ai candidati. L'incarico verrà conferito al candidato che raggiungerà la valutazione più elevata.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori ed analoghi incarichi di cui si ravvisasse la necessità oppure in caso di rinuncia all'incarico del vincitore. In caso di mancato completamento del progetto, l'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato.

#### **Art.5 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto**

Al vincitore della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di prestazione occasionale, potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'U.O. Personale il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Ai sensi dell'art.7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il candidato parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale informerà il Comitato garante il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

#### **Art.6 - Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona del Rettore, legale rappresentante pro tempore, con sede in Pisa, Piazza Martiri della Libertà 33, [protocollo@sssup.legalmailpa.it](mailto:protocollo@sssup.legalmailpa.it), tel. 050 883.111. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati dovranno prendere visione dell'Informativa disponibile alla pagina [www.santannapisa.it/informativaprivacy](http://www.santannapisa.it/informativaprivacy).

#### **Art.7 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento è il responsabile dell'U.O. Personale. I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilità, per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

F.TO IL DIRETTORE / COORDINATORE DEL CENTRO DI SPESA: ISTITUTO DIRPOLIS