



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA

N. 4468 del 24.04.2025

Il Direttore dell'Istituto di Management

Viste : le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

Considerata : la necessità del prof. **Giuseppe Turchetti**, responsabile del Progetto di ricerca, di reperire personale per le attività dell'Istituto di Management – Piazza Martiri della Libertà n. 24 Pisa;

Verificata : preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;

Visto : il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati/delle candidate mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare il/la piu' idoneo/a all'attribuzione dell'incarico di supporto alla ricerca;

VISTO: l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale attivato nell'ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (PNC), di cui al Decreto Ministeriale n. 931 del 6 giugno 2022;

VISTO: il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 1984 del 9 dicembre 2022, con il quale è stata ammessa a finanziamento l'Iniziativa "Fit for Medical Robotics", acronimo "Fit4MedRob", codice identificativo PNC0000007;

VISTO: l'Atto d'Obbligo e di accettazione del decreto di concessione delle agevolazioni sottoscritto in data 01 febbraio 2023;

Tenuto conto : che sulla base della dichiarazione del Responsabile dell'attività, questa verrà eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro;

Visto : l'art.22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.

Visto : l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;



Vista : l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa Istituto di Management;

DISPONE

è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per l'attivazione di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del Progetto di ricerca: "Fit for Medical Robotics", acronimo Fit4MedRob - Piano Nazionale Complementare PNC - Codice PNC0000007 CUP B53C22006970001, PNC_Fit4MedRob_Spoke1_23GC, Atto d'Obbligo - Prot. n. 0003757 del 21/02/2023.

Art. 1- Oggetto del contratto

L'incarico di collaborazione coordinata e continuativa avrà ad oggetto la seguente attività: progettazione e sviluppo del protocollo sperimentale integrando aspetti neuroscientifici, clinici e operativi nell'ambito del progetto 'Fit for Medical Robotics', acronimo Fit4MedRob - Piano Nazionale Complementare PNC - Codice PNC0000007 nell'ambito del progetto "Fit for Medical Robotics", acronimo Fit4MedRob - Piano Nazionale Complementare PNC - Codice PNC0000007 CUP B53C22006970001, PNC_Fit4MedRob_Spoke1_23GC, Atto d'Obbligo - Prot. n. 0003757 del 21/02/2023.

Il/La titolare dell'incarico svolgerà la propria attività per dell'Istituto di Management – Piazza Martiri della Libertà n. 24 Pisa, per la durata di n. 12 mesi

Il contenuto della prestazione consisterà in: definizione e sviluppo di un protocollo sperimentale multidisciplinare finalizzato a valutare l'accettabilità delle tecnologie robotiche in contesti riabilitativi. Il protocollo dovrà integrare misure neuroscientifiche, considerando anche gli aspetti clinici e operativi (implementazione delle tecniche neuroscientifiche), per garantire una valutazione completa dell'impatto della tecnologia sugli operatori sanitari e i pazienti. L'attività prevede anche il confronto con i professionisti sanitari responsabili dei trials clinici per delineare la strategia di attuazione del protocollo sperimentale.

Si precisa che l'attività prevista verrà eseguita dalla persona selezionata personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico è stato quantificato nel seguente importo: EUR 3.000,00, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.



Art. 2 - Requisiti

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati/le candidate in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini/le cittadine extracomunitari/e, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- età' non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati/collocate in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Laurea Magistrale/Specialistica in Medicina e Chirurgia conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 e del D.M. 509/99 ovvero titolo corrispondente conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente.

Possono partecipare anche coloro che abbiamo conseguito il titolo di studio richiesto all'estero. In mancanza della dichiarazione di equivalenza rilasciata ai sensi della normativa vigente, i candidati/le candidate dovranno allegare alla domanda un certificato attestante il conseguimento del titolo. In tal caso la Commissione valuterà l'equivalenza del titolo conseguito ai soli fini della partecipazione alla presente selezione.

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore/una professoressa appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il Rettore/la Rettrice, il Direttore Generale o un/una componente del Consiglio di Amministrazione della Scuola.

Ai sensi dell'art. 7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il/la candidato/candidata parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un/una docente, di un ricercatore/una ricercatrice ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale docente e di supporto alla ricerca informerà il Comitato garante, il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Art. 3 - Domanda e termine per la presentazione

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dal curriculum vitae firmato e datato e dovrà pervenire entro il giorno 08-05-2025 alle ore 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovrà emergere il possesso dei requisiti dichiarati già nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalità on-line, potrà essere fatta collegandosi al sito https://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni?categories%5B0%5D=incarichi_esterni e seguendo le apposite indicazioni.



In caso di problemi tecnici nella compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail **lavoroautonomo@santannapisa.it** o il numero telefonico **050 883907 – 050 883576**.

Il giorno 12-05-2025 sarà pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione.

Art. 4 - Modalità di svolgimento della procedura di valutazione comparativa

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti,

attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto, coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. La Commissione potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: Voto di laurea: 15 punti se 110-110 e lode; 10 punti se 106-109; 5 punti se < 106; Dottorato di Ricerca: 15 punti; Pubblicazioni: 15 punti; Altri titoli (es. Master): 5 punti (per un massimo di punti 50);
- Qualificazione professionale: conoscenza delle tematiche di consumer e decision neuroscience (per un massimo di punti 20);
- Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento: esperienza lavorativa (post-dottorato) nell'ambito di tematiche relative alla consumer neuroscience o neuromarketing (per un massimo di punti 25);
- Altro: conoscenza altre lingue (per un massimo di punti 5).

L'idoneità al conferimento dell'incarico è vincolata ad un punteggio finale pari o superiore a 70 punti.

Al termine della procedura verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti e l'incarico verrà conferito al candidato/la candidata che raggiungerà la valutazione più elevata. In caso di parità, prevale il candidato/la candidata più giovane d'età.

La graduatoria potrà essere scorsa in caso di rinuncia all'incarico della persona vincitrice e/o per l'affidamento di ulteriori e analoghi incarichi.

Il Direttore dell'Istituto approverà con proprio provvedimento la graduatoria, che verrà pubblicata sulla pagina del sito dedicata alla presente selezione.

Art. 5 - Conferimento degli incarichi e stipula dei contratti

Alla persona vincitrice della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di prestazione professionale potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore/La vincitrice, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'U.O. Personale docente e di supporto alla ricerca il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.



Nel contratto sarà definito il regime previdenziale e assistenziale.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal prestatore/dalla prestatrice nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici. Per lo svolgimento di tale attività il prestatore/la prestatrice, in caso di necessità, potrà accedere alle strutture della Scuola senza che ciò comporti l'inserimento nell'organizzazione della stessa e dovrà organizzarsi in forma autonoma.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore/la prestatrice svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo e determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito.

La stipula del contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con la Scuola e il prestatore/la prestatrice svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

In nessun caso è ammesso il rinnovo dell'incarico di lavoro autonomo. La durata dell'incarico, fermo restando il compenso pattuito, può essere prorogata solo eccezionalmente al fine di consentire il completamento delle attività, per ritardi non imputabili al prestatore/alla prestatrice e senza variare la misura del compenso pattuito in sede dell'affidamento dell'incarico. La proroga viene formalizzata attraverso la sottoscrizione di un nuovo contratto recante gli stessi requisiti formali di quello precedente.

La Scuola garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona del Rettore, legale rappresentante pro tempore, con sede in Pisa, Piazza Martiri della Libertà 33, protocollo@sssup.legalmailpa.it, tel. 050 883.111. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati dovranno prendere visione dell'Informativa disponibile alla pagina <https://www.santannapisa.it/it/privacy>.

Si rende noto che, in caso di accettazione dell'incarico, i dati ad esso relativi (nome – cognome – oggetto – compenso – Curriculum Vitae, allegato alla domanda di partecipazione), saranno pubblicati sul sito web della Scuola ai sensi della L. 244/2000 (Finanziaria 2008) e D. Lgs. 33/2013 e comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica per espressa previsione di legge.



Art. 7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento è il responsabile dell'U.O. Personale docente e di supporto alla ricerca.

I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilità, per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

F.TO IL DIRETTORE dell'Istituto di Management