



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA E COLLOQUIO

N. 4334 del 19-11-2024

Il Direttore dell'Istituto di Intelligenza Meccanica

Viste: le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

Considerata: la necessità del prof. **Antonio Frisoli**, responsabile del Progetto di ricerca, di reperire personale per le attività dell'Istituto di Intelligenza Meccanica – Via Alamanni n. 13/b Ghezzano - San Giuliano Terme (Pisa);

Verificata: preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;

Visto: il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati/delle candidate mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare il/la piu' idoneo/a all'attribuzione dell'incarico di supporto alla ricerca;

Vista: la Legge 28 maggio 2021, n. 76 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;

Vista: la Legge 16 settembre 2021, n. 126 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 23 luglio 2021, n. 105, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche”;

Visto: il Decreto-Legge 31 maggio 2021, n. 77: “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, e in particolare l'art. 47 (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC);

Visto: il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;



Visto: il Decreto Interministeriale del 7 dicembre 2021 che adotta le linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC e in particolare il punto 6;

Viste: le Linee Guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni" adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in concerto con il Dipartimento delle Pari Opportunità il 6 ottobre 2022 in attuazione dell'art. 5, del D.L. n. 36/2022, conv. dalla L. n. 79/2022;

Considerato: che il PNRR si inserisce all'interno del progetto di rilancio economico Next Generation EU (NGEU) in risposta alla crisi pandemica generata dal COVID-19 e si sviluppa intorno a tre assi strategici condivisi a livello europeo - Digitalizzazione e Innovazione, Transizione Ecologia, Inclusione Sociale – suddivise in sei Missioni o aree tematiche principali;

Preso atto: che nell'ambito della Missione 4, la Componente 2 "dalla ricerca all'impresa" il Piano intende rafforzare la ricerca e favorire la diffusione di modelli innovativi per la ricerca di base e applicata condotta in sinergia tra università e imprese; sostenere i processi per l'innovazione e il trasferimento tecnologico; potenziare le infrastrutture di ricerca, il capitale e le competenze di supporto all'innovazione;

Preso atto: che la Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "dalla Ricerca all'Impresa" ha previsto, tra le altre, le seguenti tipologie di investimento:

- Investimento 1.3 "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base";
- Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies";
- Investimento 1.5 "Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento degli "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S";
- Investimento 3.1 "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione";

Visti: gli Avvisi pubblicati in risposta alla necessità di garantire la realizzazione dei suddetti investimenti ed in particolare:

1. Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, di cui al Decreto Ministeriale n. 341 del 15 marzo 2022;

2. Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su



alcune Key Enabling Technologies” finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU, di cui al Decreto Ministeriale n. 3138 del 16 dicembre 2021;

3. Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell’Innovazione – nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all’impresa – Investimento 1.5, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU, di cui al Decreto Ministeriale n. 3277 del 30 dicembre 2021;

4. Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per “Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca” da finanziare nell’ambito del PNRR Missione 4, “Istruzione e Ricerca” - Componente 2, “Dalla ricerca all’impresa” - Linea di investimento 3.1, “Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione”, finanziato dall’Unione Europea - NextGenerationEU”, di cui al Decreto Ministeriale n. 3264 del 28 dicembre 2021;

Tenuto conto: che la Scuola Sant’Anna ha partecipato ai suddetti avvisi e che:

con Decreto Direttoriale del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 1050 del 23 giugno 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 25/07/2022 al n. 1972, è stato ammesso a finanziamento il Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo THE - Tuscany Health Ecosystem ambito di intervento “1. Health”, domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo “IECS00000017” – CUP J13C22000420001;

Visti: gli Atti d’Obbligo e di accettazione del decreto di concessione delle agevolazioni sottoscritto in data 29 agosto 2022 per il Programma di Ricerca dal titolo THE – Tuscany Health Ecosystem;
Vista: l’attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa Istituto di Intelligenza Meccanica;

DISPONE

è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per l’attivazione di n. 1 contratto di lavoro autonomo occasionale nell’ambito del progetto nell’ambito del progetto PNRR Tuscany Health Ecosystem THE Spoke 9 (CUP J13C22000420001) di cui è responsabile il prof. Antonio Frisoli.

Art.1- Oggetto del contratto

L’incarico di lavoro autonomo occasionale avrà ad oggetto: supporto alla valutazione della brevettabilità e dell’industrializzazione di nuove soluzioni di esoscheletri robotici per gli arti superiori nell’ambito del progetto PNRR Tuscany Health Ecosystem THE Spoke 9 (CUP J13C22000420001).

Il/La titolare/titolari dell’incarico svolgeràà la propria attività per l’Istituto di Intelligenza Meccanica – Via Alamanni n. 13/b Ghezzano - San Giuliano Terme (Pisa) per la durata di n. 6 mesi.



Il contenuto della prestazione consisterà in: supporto alla valutazione della brevettabilità e dell'industrializzazione di nuove soluzioni di esoscheletri robotici per gli arti superiori nell'ambito del progetto PNRR Tuscany Health Ecosystem THE Spoke 9 (CUP J13C22000420001).

Si precisa che l'attività prevista verrà eseguita dalla persona selezionata personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico è stato quantificato nel seguente importo: EUR 9.000,00, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.

Art.2 – Requisiti

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i/le candidati/candidate in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini/le cittadine extracomunitari/e, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati/collocate in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Laurea Magistrale/Specialistica in Ingegneria Meccanica conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 e del D.M. 509/99 ovvero titolo corrispondente conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente o titolo equipollente.

Possono partecipare anche coloro che abbiano conseguito il titolo di studio richiesto all'estero. In mancanza della dichiarazione di equivalenza rilasciata ai sensi della normativa vigente, i/le candidati/candidate dovranno allegare alla domanda un certificato attestante il conseguimento del titolo. In tal caso la Commissione valuterà l'equivalenza del titolo conseguito ai soli fini della partecipazione alla presente selezione.

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un/una professore/professoressa appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il/la Rettore/Rettrice, il Direttore Generale o un/una componente del Consiglio di Amministrazione della Scuola.



Ai sensi dell'art. 7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il/la candidato/candidata parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un/una docente, di un/una ricercatore/ricercatrice ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale docente e di supporto alla ricerca informerà il Comitato garante, il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Art.3 - Domanda e termine per la presentazione

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dal curriculum vitae firmato e datato e dovrà pervenire entro il giorno 03-12-2024 ore 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovrà emergere il possesso dei requisiti dichiarati già nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalità on-line, potrà essere fatta collegandosi al sito https://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni?categories%5B0%5D=incarichi_esterni e seguendo le apposite indicazioni.

In caso di problemi tecnici nella compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail lavoroautonomo@santannapisa.it o il numero telefonico **050 883576 – 050 883907**.

Il giorno 05-12-2024 alle ore 12:00 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi/delle ammesse al colloquio senza necessità di ulteriore comunicazione personale.

Il colloquio si svolgerà il 09-12-2024 alle ore 11:00.

Il colloquio si svolgerà per vie telematiche.

Il giorno 10-12-2024 sarà pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione.

Art.4 - Modalità di svolgimento della procedura di valutazione comparativa

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di lavoro autonomo occasionale consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti, attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto, coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. La Commissione potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: Voto di laurea, attinenza tesi e coerenza con le attività oggetto del bando (per un massimo di punti 40);
- Titoli culturali: conseguimento o frequenza corso di dottorato bando (per un massimo di punti 5);



- Titoli culturali: altri titoli (per un massimo di punti 5);
- Qualificazione professionale: numerosità e qualità dei risultati di ricerca conseguiti (pubblicazioni, brevetti ecc) (per un massimo di punti 10);
- attività documentata di ricerca presso Enti Pubblici o privati con contratti, assegni di ricerca, borse di studio, borse post-dottorato o incarichi, sia in Italia che all'estero, secondo la loro attinenza con l'attività da svolgere, a giudizio della Commissione giudicatrice (per un massimo di 20 punti).

Al colloquio verranno attribuiti un massimo di 20 punti.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati/le candidate che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 48 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato/la candidata avrà ottenuto la valutazione di almeno 12 punti.

L'idoneità al conferimento dell'incarico è vincolante ad un punteggio finale pari o superiore a 60 punti.

L'ambito di verifica del colloquio sarà il seguente: competenze tecniche nell'ambito delle attività previste dal bando.

I parametri di giudizio saranno i seguenti:

- Capacità di rispondere in modo corretto ai quesiti proposti
- Chiarezza e sinteticità di esposizione

Al termine della procedura verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti e l'incarico verrà conferito al/candidato/candidata che raggiungerà la valutazione più elevata. In caso di parità, prevale il/la candidato/candidata più giovane d'età.

La graduatoria potrà essere scorsa in caso di rinuncia all'incarico della persona vincitrice e/o per l'affidamento di ulteriori e analoghi incarichi.

Il Direttore dell'Istituto approverà con proprio provvedimento la graduatoria, che verrà pubblicata sulla pagina del sito dedicata alla presente selezione.

Art.5 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto

Alla persona vincitrice della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di lavoro autonomo occasionale, potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore/La vincitrice, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'U.O. Personale docente e di



supporto alla ricerca il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Nel contratto sarà definito il regime previdenziale e assistenziale.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal/la prestatore/prestatrice nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici. Per lo svolgimento di tale attività il/la prestatore/prestatrice, in caso di necessità, potrà accedere alle strutture della Scuola senza che ciò comporti l'inserimento nell'organizzazione della stessa e dovrà organizzarsi in forma autonoma.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il/la prestatore/prestatrice svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo e determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito.

La stipula del contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con la Scuola e il/la prestatore/prestatrice svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

In nessun caso è ammesso il rinnovo dell'incarico di lavoro autonomo. La durata dell'incarico, fermo restando il compenso pattuito, può essere prorogata solo eccezionalmente al fine di consentire il completamento delle attività, per ritardi non imputabili al/alla prestatore/prestatrice e senza variare la misura del compenso pattuito in sede dell'affidamento dell'incarico. La proroga viene formalizzata attraverso la sottoscrizione di un nuovo contratto recante gli stessi requisiti formali di quello precedente.

La Scuola garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art.6 - Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona del Rettore, legale rappresentante pro tempore, con sede in Pisa, Piazza Martiri della Libertà 33, protocollo@sssup.legalmailpa.it, tel. 050 883.111. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati dovranno prendere visione dell'Informativa disponibile alla pagina www.santannapisa.it/informativaprivacy.

Si rende noto che, in caso di accettazione dell'incarico, i dati ad esso relativi (nome – cognome – oggetto – compenso – Curriculum Vitae, allegato alla domanda di partecipazione), saranno pubblicati sul sito web della Scuola ai sensi della L. 244/2000 (Finanziaria 2008) e D. Lgs. 33/2013 e comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica per espressa previsione di legge.



Art.7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento è il responsabile della U.O. Personale docente e di supporto alla ricerca.

I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilità, per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

F.TO IL DIRETTORE DELL' Istituto di Intelligenza Meccanica