



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA E COLLOQUIO  
N. 4097 DEL 16-04-2024

**Il Direttore / Coordinatore del Centro di Spesa: Istituto di Management**

- Viste : le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerata : la necessita' di **Tiberio Daddi**, responsabile del Progetto di ricerca, di reperire personale per le attività del Istituto di Management - Palazzo Alliata, Piazza Martiri della Libertà 24, Pisa
- Verificata : preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;
- Visto : il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare quello/i piu' idoneo/i all'attribuzione dell'incarico di supporto alla ricerca
- Tenuto conto : che sulla base della dichiarazione del Responsabile dell'attività, questa verra' eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sara' soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro;
- Visto : l'art.22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.
- Visto : l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;
- Vista : l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa Istituto di Management in data 03-04-2024 09:59,

**DISPONE**

e' indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per l'attivazione di n. 1 contratto/i di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del progetto Progetto di ricerca: FREEKICKS - Football Relies on EMAS and ECOLABEL to Keep Innovating on Circularity as a Key for Sustainability; DECK - Developing environmental and circular knowledge; BENCHES - Biodiversity, Ecosystems and Nature Conservation Helped and Enhanced by Sports di cui e'/sono responsabile/i Tiberio Daddi

**Art.1- OGGETTO DEL CONTRATTO**

L'incarico di collaborazione coordinata e continuativa avra' ad oggetto la seguente attività:

FREEKICKS - Football Relies on EMAS and ECOLABEL to Keep Innovating on Circularity as a Key for Sustainability; DECK - Developing environmental and circular knowledge; BENCHES - Biodiversity, Ecosystems and Nature Conservation Helped and Enhanced by Sports  
Collaborazione con il laboratorio di ricerca SUM dell'Istituto di Management in progetti di ricerca incentrati sul tema della sostenibilita' ambientale; in particolare, la risorsa collaborera' con il gruppo di ricerca su Sport & Sustainability su tematiche riguardanti la gestione ambientale degli eventi sportivi e sara' coinvolta in progetti di ricerca volti all'analisi e al miglioramento della gestione ambientale degli eventi e delle

organizzazioni sportive. Nello specifico, la risorsa assisterà il team di ricerca nelle seguenti attività: calcolo dell'impronta ambientale (Environmental Footprint) di organizzazioni ed eventi sportivi attraverso l'approccio LCA (Life Cycle Assessment) e le metodologie di Product Environmental Footprint (PEF) e di Organisational Environmental Footprint (OEF) della Commissione Europea (Raccomandazione 2013/179/UE); analisi di best practices a livello ambientale nel mondo dello sport; analisi della governance ambientale delle organizzazioni sportive (attraverso desk research e interviste semi-strutturate) e individuazione di opportunità di miglioramento; supporto nell'elaborazione di strategie di sostenibilità per le organizzazioni sportive; supporto nella conduzione di audit ambientali; stesura di report e deliverables di progetto; supporto su attività di formazione (webinars/training courses) sui temi sopra descritti, al fine di disseminare i risultati ottenuti al mondo dello sport in generale. L'incarico prevede la collaborazione con partner stranieri in lingua inglese

Il titolare dell'incarico svolgerà la propria attività per Istituto di Management - Palazzo Alliata, Piazza Martiri della Libertà 24, Pisa

per la durata di n. 24 mesi

Il contenuto della prestazione consisterà in

Collaborazione con il laboratorio di ricerca SUM dell'Istituto di Management in progetti di ricerca incentrati sul tema della sostenibilità ambientale; in particolare, la risorsa collaborerà con il gruppo di ricerca su Sport & Sustainability su tematiche riguardanti la gestione ambientale degli eventi sportivi e sarà coinvolta in progetti di ricerca volti all'analisi e al miglioramento della gestione ambientale degli eventi e delle organizzazioni sportive. Nello specifico, la risorsa assisterà il team di ricerca nelle seguenti attività: calcolo dell'impronta ambientale (Environmental Footprint) di organizzazioni ed eventi sportivi attraverso l'approccio LCA (Life Cycle Assessment) e le metodologie di Product Environmental Footprint (PEF) e di Organisational Environmental Footprint (OEF) della Commissione Europea (Raccomandazione 2013/179/UE); analisi di best practices a livello ambientale nel mondo dello sport; analisi della governance ambientale delle organizzazioni sportive (attraverso desk research e interviste semi-strutturate) e individuazione di opportunità di miglioramento; supporto nell'elaborazione di strategie di sostenibilità per le organizzazioni sportive; supporto nella conduzione di audit ambientali; stesura di report e deliverables di progetto; supporto su attività di formazione (webinars/training courses) sui temi sopra descritti, al fine di disseminare i risultati ottenuti al mondo dello sport in generale. L'incarico prevede la collaborazione con partner stranieri in lingua inglese. Si precisa che l'attività prevista verrà eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico è stato quantificato nel seguente importo:

- EUR 52.000,00, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.

## **Art. 2 - REQUISITI**

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Laurea Magistrale in: LM-6 Biologia; LM-8 Biotecnologie industriali; LM-60 Scienze della natura; LM-31 Ingegneria gestionale; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il Territorio; LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; LM-56 Scienze dell'economia; LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-77 Scienze economico-aziendali; LMG/01 Giurisprudenza; LM-62 Scienze della politica; LM-52 Relazioni internazionali conseguita ai sensi del DM270/2004 ovvero in possesso della corrispondente laurea specialistica conseguita ai sensi del DM 509/99 99 ovvero titolo corrispondente conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente;
- Possesso dei suddetti titoli di studio conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti ai titoli italiani;
- domicilio che il candidato elegge ai fini della valutazione comparativa;

## **Art.3 - Domanda e termine per la presentazione**

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dal curriculum vitae in formato europeo firmato e datato e dovrà pervenire entro il giorno 30-04-2024 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovrà emergere il possesso dei requisiti dichiarati già nella domanda di partecipazione. La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalità on-line, potrà essere fatta collegandosi al sito <http://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni/expiring> e seguendo le apposite indicazioni. In caso di impossibilità di compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail [lavoroautonomo@santannapisa.it](mailto:lavoroautonomo@santannapisa.it) o il numero telefonico **050 883576**.

Il giorno 02-05-2024 12:00 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi al colloquio senza necessità di ulteriore comunicazione personale.

Il colloquio si svolgerà il 03-05-2024 11:00.

Il colloquio si svolgerà presso: per vie telematiche

Il giorno 06-05-2024 sarà pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione .

#### **ART.4 - Modalità di svolgimento della procedura di valutazione comparativa**

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti, attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto , eventualmente coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. Il Responsabile (o la Commissione) potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: 10 punti se voto di laurea pari a 110-110 e lode; 8 punti se 106-109; 5 punti < 106; Master su tematiche ambientali punti 5 (per un massimo di punti 15)
- Qualificazione professionale: conoscenza del metodo LCA e PEF/OEF, dei principi di management ambientale, delle strategie di sostenibilità aziendale (per un massimo di punti 15)
- Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento: comprovata esperienza lavorativa in ambito di sostenibilità ambientale (per un massimo di punti 20)
- Altro: conoscenza lingua inglese (per un massimo di punti 5)

Al colloquio verranno attribuiti un massimo di 45 punti.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 40 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la valutazione di almeno 30 punti.

L'idoneità al conferimento dell'incarico è vincolante ad un punteggio finale pari o superiore a 70 punti.

L'ambito di verifica del colloquio sarà il seguente:

Il colloquio verterà sugli argomenti attinenti al bando

I parametri di giudizio saranno i seguenti:

- Capacità di rispondere in modo corretto ai quesiti proposti
- Chiarezza e sinteticità di esposizione
- Capacità critica

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto un verbale nel quale si darà conto delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti ai candidati. L'incarico verrà conferito al candidato che raggiungerà la valutazione più elevata.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori ed analoghi incarichi di cui si ravvisasse la necessità oppure in caso di rinuncia all'incarico del vincitore. In caso di mancato completamento del progetto, l'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato.

#### **Art.5 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto**

Al vincitore della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa , potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale , previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'U.O. Personale il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Ai sensi dell'art.7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il candidato parente entro il 4° grado o affine entro

il 2° grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale informerà il Comitato garante il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

#### **Art.6 - Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona del Rettore, legale rappresentante pro tempore, con sede in Pisa, Piazza Martiri della Libertà 33, [protocollo@sssup.legalmailpa.it](mailto:protocollo@sssup.legalmailpa.it), tel. 050 883.111. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati dovranno prendere visione dell'Informativa disponibile alla pagina [www.santannapisa.it/informativaprivacy](http://www.santannapisa.it/informativaprivacy).

#### **Art.7 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento e' il responsabile dell'U.O. Personale. I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilita', per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

F.TO IL DIRETTORE / COORDINATORE DEL CENTRO DI SPESA: ISTITUTO DI MANAGEMENT