



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA E COLLOQUIO
N. 3664 DEL 21-03-2023

Il Direttore Generale

- Viste : le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerata : la necessita' di **Italo Lisi**, responsabile del Altri progetti, di reperire personale per le attività del Direzione Generale - Piazza Martiri della Libertà 33, Pisa Pisa
- Verificata : preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;
- Visto : il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare quello/i piu' idoneo/i all'attribuzione dell'incarico di tecnica
- Tenuto conto : che sulla base della dichiarazione del Responsabile dell'attività, questa verra' eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sara' soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro;
- Visto : l'art.22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.
- Visto : l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;
- Vista : l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa Direzione Generale in data 16-03-2023 18:10,

DISPONE

e' indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per l'attivazione di n. 1 contratto/i di prestazione professionale nell'ambito del progetto Altri progetti: Sviluppo del sistema informativo a supporto del piano di azioni per la transizione al digitale, riprogettazione e digitalizzazione dei processi interni in ottica Lean di cui e'/sono responsabile/i Italo Lisi

Art.1- OGGETTO DEL CONTRATTO

L'incarico di prestazione professionale avra' ad oggetto la seguente attività:

Sviluppo del sistema informativo a supporto del piano di azioni per la transizione al digitale, riprogettazione e digitalizzazione dei processi interni in ottica Lean
Sviluppo del sistema informativo a supporto del controllo di gestione della Scuola. In particolare, il collaboratore dovra': - acquisire e tradurre bisogni informativi complessi in requisiti e casi d'uso; - definire, costruire ed ottimizzare la modellazione del dato; - progettare, implementare e ottimizzare soluzioni full-stack per i diversi livelli di gestione del dato: estrazione, archiviazione, trasformazione e visualizzazione utilizzando il modello di sviluppo a microsistemi (REST); - progettare e sviluppare, utilizzando l'attuale framework, il catalogo di servizi applicativi (API) per l'accesso al patrimonio informativo della Scuola; -

sviluppo e manutenzione del sistema di reporting ed esplorazione dati in grado di distribuire le informazioni su più canali: web e applicativi standalone o in cloud (office + ecosistema microsoft o soluzioni equivalenti); - produrre adeguata documentazione per tutte le soluzioni sviluppate.

Il titolare dell'incarico svolgerà la propria attività per Direzione Generale - Piazza Martiri della Libertà 33, Pisa Pisa

per la durata di n. 24 mesi

Il contenuto della prestazione consisterà in

Sviluppo del sistema informativo a supporto del controllo di gestione della Scuola. In particolare, il collaboratore dovrà: - acquisire e tradurre bisogni informativi complessi in requisiti e casi d'uso; - definire, costruire ed ottimizzare la modellazione del dato; - progettare, implementare e ottimizzare soluzioni full-stack per i diversi livelli di gestione del dato: estrazione, archiviazione, trasformazione e visualizzazione utilizzando il modello di sviluppo a microservizi (REST); - progettare e sviluppare, utilizzando l'attuale framework, il catalogo di servizi applicativi (API) per l'accesso al patrimonio informativo della Scuola; - sviluppo e manutenzione del sistema di reporting ed esplorazione dati in grado di distribuire le informazioni su più canali: web e applicativi standalone o in cloud (office + ecosistema microsoft o soluzioni equivalenti); - produrre adeguata documentazione per tutte le soluzioni sviluppate.

Si precisa che l'attività prevista verrà eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico è stato quantificato nel seguente importo:

- EUR 37.850,00, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.

Art. 2 - REQUISITI

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Laurea Triennale in Ingegneria civile e ambientale, Informatica, Matematica, Ingegneria Informatica, Statistica o Fisica, corrispondenti alle classi di laurea L07, L08, L30, L31, L35, L41 o titolo corrispondente conseguito secondo l'ordinamento antecedente il D.M. 509/1999; esperienza almeno quinquennale nello svolgimento delle attività oggetto del presente bando.;
- Possesso dei suddetti titoli di studio conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti ai titoli italiani;
- domicilio che il candidato elegge ai fini della valutazione comparativa;

Art.3 - Domanda e termine per la presentazione

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dal curriculum vitae in formato europeo firmato e datato e dovrà pervenire entro il giorno 04-04-2023 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovrà emergere il possesso dei requisiti dichiarati già nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalità on-line, potrà essere fatta collegandosi al sito <http://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni/expiring> e seguendo le apposite indicazioni.

In caso di impossibilità di compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail lavoroautonomo@santannapisa.it o il numero telefonico **050 883576**.

Il giorno 05-04-2023 12:00 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi al colloquio senza necessità di ulteriore comunicazione personale.

Il colloquio si svolgerà il 11-04-2023 11:00.

Il colloquio si svolgerà presso: Sede centrale Scuola, P.za Martiri della Libertà 33, 56123 PISA - presso ufficio dott. Lisi

Il giorno 12-04-2023 sarà pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione .

ART.4 - Modalità di svolgimento della procedura di valutazione comparativa

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di prestazione professionale consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti, attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto , eventualmente coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. Il Responsabile (o la Commissione) potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: Titolo superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso alla selezione (per un massimo di punti 10)
- Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento: Esperienza nel settore dell'attività di riferimento. In particolare, collaborazioni tecniche ed implementazioni per lo sviluppo di soluzioni gestionali a supporto dei processi della didattica, della ricerca, della terza missione e dell'attività amministrativa di strutture universitarie o di ricerca (per un massimo di punti 35)
- Altro: Conoscenza della lingua inglese (per un massimo di punti 5)

Al colloquio verranno attribuiti un massimo di 50 punti.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 30 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la valutazione di almeno 30 punti.

L'idoneità al conferimento dell'incarico è vincolante ad un punteggio finale pari o superiore a 60 punti.

L'ambito di verifica del colloquio sarà il seguente:

Il colloquio verterà sulle materie attinenti all'oggetto del presente bando, in particolare mediante l'esame delle esperienze professionali e di studio maturate. Verrà, inoltre, accertata la conoscenza dell'organizzazione della Scuola e la conoscenza della lingua inglese.

I parametri di giudizio saranno i seguenti:

- Capacità di rispondere in modo corretto ai quesiti proposti
- Chiarezza e sinteticità di esposizione
- Capacità critica
- Capacità in area cognitiva (capacità di analisi, problem solving), in area gestionale (orientamento all'utente, responsabilizzazione) e realizzativa (orientamento al risultato, proattività)

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto un verbale nel quale si darà conto delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti ai candidati. L'incarico verrà conferito al candidato che raggiungerà la valutazione più elevata.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori ed analoghi incarichi di cui si ravvisasse la necessità oppure in caso di rinuncia all'incarico del vincitore. In caso di mancato completamento del progetto, l'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato.

Art.5 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto

Al vincitore della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di prestazione professionale , potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale della Scuola, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'Area Personale il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Ai sensi dell'art.7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il candidato parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale informerà il Comitato garante il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Art.6 - Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona del Rettore, legale rappresentante pro tempore, con sede in Pisa, Piazza Martiri della Libertà 33, protocollo@sssup.legalmailpa.it, tel. 050 883.111. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D.

Lgs. n. 196/2003), i candidati dovranno prendere visione dell'Informativa disponibile alla pagina www.santannapisa.it/informativaprivacy.

Art.7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento e' il responsabile dell'U.O. Personale. I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilita', per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

IL DIRETTORE GENERALE