



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA
N. 3503 DEL 14-10-2022

Il Direttore Generale

- Viste : le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerata : la necessita' di **Andreas M.T. De Guttry**, responsabile del Formazione, di reperire personale per le attività del Sede della Scuola - Via Cardinale Maffi 27, Pisa
- Verificata : preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;
- Visto : il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare quello/i più idoneo/i all'attribuzione dell'incarico di tutoraggio
- Tenuto conto : che sulla base della dichiarazione del Responsabile dell'attività, questa verra' eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sara' soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro;
- Visto : l'art.22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.
- Visto : l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;
- Vista : l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa U.O. Alta Formazione in data 05-10-2022 09:54,

DISPONE

e' indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per l'attivazione di n. 1 contratto/i di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del progetto Formazione: CORSI HEAT PER UE di cui e'/sono responsabile/i Andreas M.T. De Guttry

Art.1- OGGETTO DEL CONTRATTO

L'incarico di collaborazione coordinata e continuativa avra' ad oggetto la seguente attività:

CORSI HEAT PER UE

Attività di tutoraggio nell'ambito dei Corsi Hostile Environment Awareness per EEAS, EC e EP e altre istituzioni europee. In particolare, nell'ambito dei Corsi Hostile Environment Awareness, per EEAS, EC e EP ed altre istituzioni europee, organizzate con il coordinamento del Comando Generale dei Carabinieri, l'incarico avra' ad oggetto attività di: predisposizione del materiale didattico, partecipazione a riunioni di coordinamento prima e dopo i corsi, attività di tutoraggio durante i corsi, assistenza nella stesura della relazione finale dei corsi e rielaborazione dei dati relativi alla valutazione dei docenti e delle attività didattiche entro scadenze prestabilite, applicazione delle buone pratiche e delle lessons learned. Tutte le attività si svolgeranno in lingua inglese. Nel periodo di applicazione del contratto e' prevista l'erogazione di 9

corsi HEAT, di cui 6 a Pisa e gli altri a Laives (BZ) o a Gorizia. Per i corsi che si terranno a Laives e a Gorizia, e' previsto il rimborso delle spese di viaggio e di soggiorno. L'impegno complessivo di lavoro richiesto e' pari a circa 80 ore mensili (media calcolata sulla durata complessiva del contratto). Durante lo svolgimento dei corsi, della durata di 5 giorni ciascuno, sara' richiesta la disponibilita' in presenza presso la sede del Corso.

Il titolare dell'incarico svolgera' la propria attivita' per Sede della Scuola - Via Cardinale Maffi 27, Pisa
per la durata di n. 12 mesi

Il contenuto della prestazione consistera' in

Attivita' di tutoraggio nell'ambito dei Corsi Hostile Environment Awareness per EEAS, EC e EP e altre istituzioni europee. In particolare, nell'ambito dei Corsi Hostile Environment Awareness, per EEAS, EC e EP ed altre istituzioni europee, organizzate con il coordinamento del Comando Generale dei Carabinieri, l'incarico avra' ad oggetto attivita' di: predisposizione del materiale didattico, partecipazione a riunioni di coordinamento prima e dopo i corsi, attivita' di tutoraggio durante i corsi, assistenza nella stesura della relazione finale dei corsi e rielaborazione dei dati relativi alla valutazione dei docenti e delle attivita' didattiche entro scadenze prestabilite, applicazione delle buone pratiche e delle lessons learned. Tutte le attivita' si svolgeranno in lingua inglese. Nel periodo di applicazione del contratto e' prevista l'erogazione di 9 corsi HEAT, di cui 6 a Pisa e gli altri a Laives (BZ) o a Gorizia. Per i corsi che si terranno a Laives e a Gorizia, e' previsto il rimborso delle spese di viaggio e di soggiorno. L'impegno complessivo di lavoro richiesto e' pari a circa 80 ore mensili (media calcolata sulla durata complessiva del contratto). Durante lo svolgimento dei corsi, della durata di 5 giorni ciascuno, sara' richiesta la disponibilita' in presenza presso la sede del Corso.

Si precisa che l'attivita' prevista verra' eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sara' soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico e' stato quantificato nel seguente importo:

- EUR 20.000,00 , al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.

Art. 2 - REQUISITI

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- eta' non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Laurea triennale conseguita ai sensi del D.M. 509/99 e D.M.270/2004 o titolo equivalente conseguito secondo l'ordinamento antecedente il D.M. 509/1999; Perfetta padronanza scritta e orale della lingua inglese.;
- Possesso dei suddetti titoli di studio conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti ai titoli italiani;
- domicilio che il candidato elegge ai fini della valutazione comparativa;

Art.3 - Domanda e termine per la presentazione

La domanda di partecipazione dovra' essere corredata dal curriculum vitae in formato europeo firmato e datato e dovra' pervenire entro il giorno 28-10-2022 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovra' emergere il possesso dei requisiti dichiarati gia' nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalita' on-line, potra' essere fatta collegandosi al sito <http://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni/expiring> e seguendo le apposite indicazioni.

In caso di impossibilita' di compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail lavoroautonomo@santannapisa.it o il numero telefonico **050 883576**.

Il giorno 31-10-2022 sara' pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione .

ART.4 - Modalita' di svolgimento della procedura di valutazione comparativa

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti, attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto, eventualmente coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. Il Responsabile (o la Commissione) potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: Voto di laurea e coerenza del percorso universitario con le materie di cui ai Corsi in oggetto (per un massimo di punti 35)
- Qualificazione professionale: Corsi post-universitari, Master, tirocini, ecc. a seconda della loro durata e coerenza con le materie di cui ai corsi HEAT (per un massimo di punti 25)
- Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento: Precedenti esperienze di tutoraggio di corsi di alta formazione a seconda della durata e della coerenza delle attività svolte con le materie dei Corsi in oggetto (per un massimo di punti 40)

Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 70 punti.

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto un verbale nel quale si darà conto delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti ai candidati. L'incarico verrà conferito al candidato che raggiungerà la valutazione più elevata.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori ed analoghi incarichi di cui si ravvisasse la necessità oppure in caso di rinuncia all'incarico del vincitore. In caso di mancato completamento del progetto, l'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato.

Art.5 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto

Al vincitore della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa, potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale della Scuola, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'Area Personale il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Ai sensi dell'art.7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il candidato parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale informerà il Comitato garante il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Art.6 - Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento è la Scuola Superiore Sant'Anna, in persona del Rettore, legale rappresentante pro tempore, con sede in Pisa, Piazza Martiri della Libertà 33, protocollo@sssup.legalmailpa.it, tel. 050 883.111. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati dovranno prendere visione dell'Informativa disponibile alla pagina www.santannapisa.it/informativaprivacy.

Art.7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento è il responsabile dell'U.O. Personale. I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilità, per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

IL DIRETTORE GENERALE