



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER CURRICULA E COLLOQUIO
N. 2156 DEL 18-05-2018

Il Direttore Generale

- Viste : le "Linee guida al conferimento di incarichi di collaborazione" a norma dell'art.7, comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 del 22 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerata : la necessita' di **Sabina Nuti**, responsabile del Formazione, di reperire personale per le attività del Laboratorio MES, Palazzo San Zeno n.2, 56127 Pisa
- Verificata : preventivamente, tramite avviso interno, la carenza di personale strutturato in possesso delle competenze idonee allo svolgimento dell'attività richiesta;
- Visto : il D.Lgs. 165/2001 art.7 comma 6 che impone l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati mediante valutazione dei curricula (ed eventuale colloquio) per individuare quello/i più idoneo/i all'attribuzione dell'incarico di tutoraggio
- Tenuto conto : che sulla base della dichiarazione del Responsabile dell'attività, questa verrà eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro;
- Visto : l'art.22 della Legge n.69/2009 che modifica l'art.7 del D.Lgs 165/2001 introducendo la deroga alla comprovata specializzazione universitaria per la stipulazione di contratti di lavoro autonomo con professionisti iscritti in ordini o albi; con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali o dell'attività informatica; per supporto all'attività didattica e di ricerca; per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro.
- Visto : l'art.17 comma 26 della Legge 102/2009 che modifica l'art.36 del D.Lgs.165/2001 abolendo il limite di durata dei tre anni nell'ultimo quinquennio dei contratti di lavoro flessibile;
- Vista : l'attestazione di copertura finanziaria e di compatibilità della tipologia contrattuale proposta con gli aspetti gestionali del progetto dichiarata dal Centro di Spesa U.O. Alta Formazione in data 14-05-2018 11:14,

DISPONE

e' indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per l'attivazione di n. 1 contratto/i di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del progetto Formazione: Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa e Direttori Generali di cui e'/sono responsabile/i Sabina Nuti

Art.1- OGGETTO DEL CONTRATTO

L'incarico di collaborazione coordinata e continuativa avrà ad oggetto la seguente attività:

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa e Direttori Generali
Attività di tutoraggio nell'ambito dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa e Direttori Generali, incluse le attività di organizzazione e gestione di iniziative formative su piattaforma di formazione a distanza, predisposizione e messa a disposizione di materiale informativo relativo al corso di alta formazione mediante strumenti informatici e web, anche in inglese, e supporto alle altre iniziative di alta formazione e del Laboratorio MeS nell'ambito dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa e Direttori Generali.

Il titolare dell'incarico svolgerà la propria attività per Laboratorio MES, Palazzo San Zeno n.2, 56127 Pisa per la durata di n. 12 mesi

Il contenuto della prestazione consisterà in

Attività di tutoraggio nell'ambito dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa e Direttori Generali, incluse le attività di organizzazione e gestione di iniziative formative su piattaforma di formazione a distanza, predisposizione e messa a disposizione di materiale informativo relativo al corso di alta formazione mediante strumenti informatici e web, anche in inglese, e supporto alle altre iniziative di alta formazione e del Laboratorio MeS nell'ambito dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa e Direttori Generali.

Si precisa che l'attività prevista verrà eseguita dal prestatore personalmente, senza subordinazione gerarchica e non sarà soggetta ad organizzazione da parte del committente con riferimento ai tempi e luoghi di lavoro.

Il compenso previsto per l'incarico è stato quantificato nel seguente importo:

- EUR 21.600,00, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente e di ogni altro onere che la legge non ponga espressamente a carico del committente.

Art. 2 - REQUISITI

Potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato una condanna penale e di non avere procedimenti penali in corso;
- non essere collocati in quiescenza (art.6 del DL n.90 del 24 Giugno 2014, convertito nella L. 114 dell'11 Agosto 2014)
- Possesso di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente il D.M. 509/1999 ovvero possesso della corrispondente laurea specialistica/magistrale ai sensi del D.M. 509/99 e D.M.270/2004, ottima conoscenza della lingua inglese.;
- Possesso dei suddetti titoli di studio conseguiti all'estero e riconosciuti equipollenti ai titoli italiani;
- domicilio che il candidato elegge ai fini della valutazione comparativa;

Art.3 - Domanda e termine per la presentazione

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dal curriculum vitae in formato europeo firmato e datato e dovrà pervenire entro il giorno 01-06-2018 12:00 pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Anche dal curriculum vitae dovrà emergere il possesso dei requisiti dichiarati già nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, inoltrata tramite modalità on-line, potrà essere fatta collegandosi al sito <http://www.santannapisa.it/it/cerca-selezioni/expiring> e seguendo le apposite indicazioni.

In caso di impossibilità di compilazione della domanda contattare l'indirizzo mail lavoroautonomo@santannapisa.it o il numero telefonico **050 883576**.

Il giorno 12-06-2018 12:00 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi al colloquio senza necessità di ulteriore comunicazione personale.

Il colloquio si svolgerà il 14-06-2018 09:00.

Il colloquio si svolgerà presso: Istituto di Management, Palazzo Alliata, Aula 1, Piazza Martiri della Libertà 24, Pisa

Il giorno 18-06-2018 sarà pubblicato sul sito web della Scuola l'esito della procedura di valutazione.

ART.4 - Modalità di svolgimento della procedura di valutazione comparativa

La procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa consiste nella comparazione delle domande e dei curricula pervenuti, attraverso la compilazione di una scheda sintetica, da parte del Responsabile del progetto, eventualmente coadiuvato da una Commissione appositamente nominata. Il Responsabile (o la Commissione) potrà tenere conto anche della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.

Per la valutazione sono previsti complessivi 100 punti ripartiti nel modo seguente:

- Titoli culturali: Votazione finale riportata nella laurea ed eventuali altri titoli di studio attinenti all'oggetto dell'incarico (per un massimo di punti 20)
- Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento: Esperienza professionale nell'ambito oggetto dell'incarico (per un massimo di punti 10)

Al colloquio verranno attribuiti un massimo di 70 punti.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione di almeno 20 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la valutazione di almeno 40 punti.

L'idoneità al conferimento dell'incarico è vincolante ad un punteggio finale pari o superiore a 60 punti.

L'ambito di verifica del colloquio sarà il seguente:

Il colloquio si articolerà in una prova orale e in una eventuale una prova pratica. Il colloquio orale sarà volto a verificare le conoscenze, le capacità e le attitudini dei candidati rilevanti per lo svolgimento delle attività relative al profilo richiesto e potranno anche prevedere la risoluzione di casi tipici del contesto lavorativo. In particolare sono richieste conoscenze in materia di: organizzazione e gestione di percorsi formativi (anche in FAD); normativa interna alla Scuola in materia di Alta Formazione (Cfr. Libro IV del Regolamento delle Attività Formative); conoscenza del Sistema Sanitario Nazionale e delle sue dinamiche nonché della normativa in merito ai percorsi di formazione manageriale; strumenti di comunicazione e promozione di iniziative formative (comunicati stampa, aggiornamento sito web, etc.). Saranno inoltre valutate le capacità relazionali e di orientamento all'utente, la propensione al lavoro di gruppo e le capacità di problem solving, nonché accertate la conoscenza della lingua inglese, dei software più diffusi del Pacchetto Office e dei principali applicativi informatici in uso.

I parametri di giudizio saranno i seguenti:

- Capacità di rispondere in modo corretto ai quesiti proposti
- Chiarezza e sinteticità di esposizione
- Capacità critica

Al termine della procedura di valutazione verrà redatto un verbale nel quale si darà conto delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e verrà stilata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi attribuiti ai candidati. L'incarico verrà conferito al candidato che raggiungerà la valutazione più elevata.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori ed analoghi incarichi di cui si ravvisasse la necessità oppure in caso di rinuncia all'incarico del vincitore. In caso di mancato completamento del progetto, l'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato.

Art.5 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto

Al vincitore della procedura di valutazione comparativa finalizzata all'attribuzione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa, potrà essere conferito l'incarico da parte del Direttore Generale della Scuola, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2. Il vincitore, se dipendente pubblico, all'atto della stipula del contratto dovrà fornire all'Area Personale il nulla osta dell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Ai sensi dell'art.7 comma 4 del Codice Etico della Scuola, il candidato parente entro il 4° grado o affine entro il 2° grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico-amministrativo, dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione. L'U.O. Personale informerà il Comitato garante il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Art.6 - Trattamento dei dati personali

La Scuola Superiore Sant'Anna utilizzerà i dati forniti dai candidati nei limiti del D.lgs. 196/2003 per tutti gli adempimenti richiesti dall'esecuzione del contratto.

Art.7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90, il responsabile del procedimento è il responsabile dell'U.O. Personale. I responsabili dei diversi Centri di Spesa sono responsabili dell'accertamento della copertura finanziaria e della compatibilità, per quanto riguarda gli aspetti gestionali del progetto di ricerca o formazione, della tipologia di collaborazione attivata.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. LUCA BARDI